

[MINISTERO FRANCESE DEL LAVORO E DELL'IMPIEGO]

**Riepilogo della dichiarazione dell' indice di parità professionale donne-uomini
per l'anno 2025 in base ai dati del 2024**

Dati dichiarante

Cognome Nome

TRESCH Thierry

E-mail

thierry.tresch@diehl.com

Ambito di calcolo e pubblicazione degli indicatori

Struttura

Impresa

Tranche numero dipendenti

Da 251 a 999 incluso

Ragione sociale

DIEHL METERING SAS

Siren

418682670

Codice NAF

26.51B - Produzione di strumentazione scientifica e tecnica

Indirizzo

67 RUE DU RHONE 68300 SAINT-LOUIS

Informazioni calcolo e periodo di riferimento

Anno per il quale sono calcolati gli indicatori

2024

Data di fine del periodo di riferimento

31/12/2024

Numero di dipendenti preso in considerazione per il calcolo degli indicatori

374

Indicatore sul divario retributivo

Modalità di calcolo Per livello o coefficiente gerarchico in applicazione della classificazione di settore

Numero di livello o coefficienti

9

Data di consultazione del CSE

08/04/2024

Risultato finale in %

0.3

Popolazione verso la quale il divario è favorevole

uomini

Numero di punti ottenuti

39

Dichiarazione del 14/04/2025 per il Siren 418682670 e l'anno 2024

Ultima modifica il 14/04/2025

Pagina 1 di 2

Riepilogo della dichiarazione dell'indice di parità professionale donne-uomini per l'anno 2025, in base ai dati del 2024



Indicatore relativo alla differenza nei tassi di aumenti individuali (escluse le promozioni)

Risultato finale in %: 1

1.1 Popolazione verso la quale la differenza è favorevole: **Donne**

Numero di punti ottenuti: 20

Indicatore relativo alla differenza nei tassi di promozione

Motivo della non calcolabilità: **Assenza di promozioni durante il periodo di riferimento**

Indicatore relativo alla percentuale di lavoratrici che hanno beneficiato di un aumento nell'anno successivo al rientro dal congedo di maternità

Risultato finale in %: 100

Numero di punti ottenuti: 15

Indicatore relativo al numero di dipendenti del sesso sottorappresentato tra i 10 dipendenti che hanno percepito le retribuzioni più elevate

Risultato in numero di dipendenti del sesso sottorappresentato: 3

Sesso dei dipendenti sovrarappresentati: **Uomini**

Numero di punti ottenuti: 5

Indice di parità professionale

Totale dei punti ottenuti: 79

Numero massimo di punti ottenibili: 85

Risultato finale su 100 punti: 93

Pubblicazione dei risultati ottenuti

Data di pubblicazione: 15/04/2025

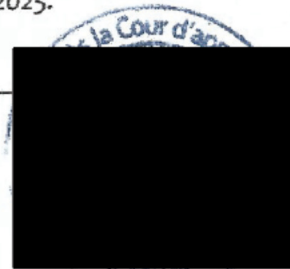
Sito Internet di pubblicazione: <https://www.diehl.com/metering/fr/a-propos-de-nous/assistance/certificats/#autres-certificats>

Dichiarazione del 14/04/2025 per il SIREN 418682670 e l'anno 2024

Ultima modifica: 14/04/2025

Pagina 2/2

Io sottoscritto **Andrea D'AMBRA** Traduttore giurato presso la Corte d'Appello di Bourges (Francia)
La Corte Superiore di Giustizia del Lussemburgo e la Corte d'Appello di Bruxelles (Belgio) (VTI 21235421)
certifico che la traduzione di cui sopra (2 pagine) è conforme alla copia in lingua francese
identificata NE VARIETUR con il numero 2025-34-7-IT. 22 aprile 2025.
Firma esente da autentica.





Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom TRESCH Thierry
Adresse email thierry.tresch@diehl.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale DIEHL METERING SAS
Siren 418682670
Code NAF 26.51B - Fabrication d'instrumentation scientifique et technique
Adresse 67 RUE DU RHONE 68300 SAINT-LOUIS

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 374

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par niveau ou coefficient hiérarchique en application de la classification de branche
Nombre de niveaux ou coefficients 9
Date de consultation du CSE 08/04/2024
Résultat final en % 0.3
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 39

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	1.1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Motif de non calculabilité	Absence de promotions au cours de la période de référence
----------------------------	---

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	79
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	93

Publication des résultats obtenus

Date de publication	15/04/2025
Site Internet de publication	https://www.diehl.com/metering/fr/a-propos-de-nous/assistance/certificats-a-propos-de-nous



127 025-36-7-6